



Christelijke basisschool  
It Ambyld

Jaarverslag 2016-2017

Van de Medezeggenschapsraad

## Inhoudsopgave:

1. Inleiding
2. De medezeggenschapsraad van It Ambyld
3. Activiteiten
  - 3.1 *Vergaderdata MR 2016-2017*
  - 3.2 *Recht op Informatie*
  - 3.3 *Recht op overleg met bestuur/management*
  - 3.4 *Initiatiefrecht*
  - 3.5 *Adviesrecht*
  - 3.6 *Instemmingsrecht*
4. Ingekomen vragen ouders
5. Bijzondere gebeurtenis
6. Financiën

# 1. Inleiding

Voor u ligt het jaarverslag van de Medezeggenschapsraad (MR) van PCBO It Ambyld over het schooljaar 2016/2017. Na een korte introductie van de rol die de MR heeft en hoe zij is samengesteld geven wij u vervolgens een beeld van de onderwerpen en thema's waar wij ons het afgelopen schooljaar mee bezig hebben gehouden. Hierbij wordt vooral aandacht besteed aan de voor u relevante zaken waarvoor wij ons dienen te verantwoorden. De onderwerpen zijn gerangschikt op orde van de bevoegdheden die de MR heeft.

Mocht u naar aanleiding van dit jaarverslag vragen, suggesties of verbetervoorstellen hebben dan kunt u deze aan ons kenbaar maken door het sturen van een e-mail naar [mritambyld@pcbosmallingerland.nl](mailto:mritambyld@pcbosmallingerland.nl) . Natuurlijk kunt u ook altijd een lid van de MR aanspreken.

Namens de MR van PCBO It Ambyld

Sietse Johan Miedema  
Voorzitter

## 2. De medezeggenschapsraad van It Ambyld

### *Algemeen*

It Ambyld en de Vereniging PCBO Smallingerland, waarbij It Ambyld is aangesloten, vinden het belangrijk dat ouders/verzorgers inspraak hebben. Het doel hiervan is dat de directie en de MR samen de kwaliteit van het onderwijs, de voorzieningen in het gebouw en de arbeidsomstandigheden willen verbeteren. De inspraak is vorm gegeven door de medezeggenschapsraden (MR). Elke aangesloten school heeft dan ook een MR. Een MR bestaat uit vertegenwoordigers van ouders en vertegenwoordigers van het onderwijzend personeel. In de MR komt voornamelijk het beleid van de school aan de orde.

PCBO Smallingerland beschikt ook over een Gemeenschappelijke Medezeggenschapsraad (GMR). De GMR is samengesteld uit een ouder- en een personeelsvertegenwoordiging van de medezeggenschapsraden van de aangesloten scholen. In de GMR wordt voornamelijk gesproken over het beleid op organisatieniveau, en niet een specifieke school.

### *Waar houdt de MR zich mee bezig.*

De taken en bevoegdheden van de MR staan in de Wet Medezeggenschap Scholen (WMS).

Kort samengevat heeft de MR de volgende bevoegdheden:

1. Recht op informatie  
Het bestuur moet de MR actief van informatie voorzien. Het gaat dan om informatie over het beleid. Vanuit het bestuur is dit een taak voor de directeur. Daarnaast kan iemand van het bestuur zelf bij de vergadering aanwezig zijn en dat is veelal de directeur.
2. Recht op overleg met bestuur/management  
De MR kijkt of het beleid goed wordt uitgevoerd. De MR heeft de taak en de bevoegdheid om alles wat met de school te maken heeft te bespreken. Als de MR wil overleggen met het bestuur/management, dan mag dat niet worden geweigerd.
3. Initiatiefrecht  
De MR kan aan de directie voorstellen doen en haar mening bekend maken. Het bestuur dient altijd de MR te informeren over de afwikkeling van voorstellen.
4. Adviesrecht  
De MR mag advies uitbrengen over onderwerpen die over de school gaan. Het bestuur dient een advies altijd in behandeling te nemen en de MR formeel op de hoogte te stellen over wat er met het advies is/wordt gedaan.
5. Instemmingsrecht  
Voor bepaalde onderwerpen moet de MR goedkeuring geven.

Voorbeelden van onderwerpen die aan de orde kunnen komen zijn:

- De besteding van geld,
- Voorzieningen en faciliteiten schoolgebouw,
- De formatieberekening
- Ouderbetrokkenheid en participatie,
- Het schooltijdenbeleid
- Onderwijskundige methodes.

De aard en inhoud van het onderwerp of thema bepaalt of er sprake is van adviesrecht, instemmingsrecht of informatierecht voor MR.

### *Samenstelling van de MR*

De MR bestaat uit ouders/verzorgers en personeelsleden. Voor ouders is het zitting nemen in de MR vrijwilligerswerk. De zittingstermijn is vier jaar, maar leden kunnen zich opnieuw verkiesbaar stellen. Ouders/verzorgers kiezen de oudergeleding door middel van een verkiezing op het moment dat er een vacature is.

De personeelsgeleding bestaat uit personeelsleden die zich zelf beschikbaar stellen. De personeelgeleding kent ook een zittingstermijn van vier jaar, maar ook deze leden kunnen de termijn verlengen.

De MR van It Ambyld bestaat uit drie vertegenwoordigers van de oudergeleding en drie vertegenwoordigers van de personeelsgeleding. Tijdens het schooljaar 2016-2017 was de samenstelling als volgt;

#### Oudergeleding

1. Sietse Johan Miedema, voorzitter, (september 2013)
2. Afke Meinema (september 2016)
3. Henk van der Berg (september 2016)

#### Personeelsgeleding

1. Jetske Lysbeth de Groot (2<sup>e</sup> zittingstermijn)
2. Cornelia van der Velde, (2<sup>e</sup> zittingstermijn)
3. Tineke de Boer (september 2016)

Mevrouw Jetske Lysbeth de Groot heeft na afloop van het schooljaar afscheid genomen van de MR. Haar positie zal volgend schooljaar worden ingenomen door de heer Jaap Tilkema.

### *Vergaderfrequentie*

De MR vergadert minstens zes keer per jaar. De data van deze vergaderingen staan vermeld in de schoolkalender. De MR is bevoegd tot het inlassen van extra vergaderingen. De vergaderingen van de MR zijn openbaar, tenzij over individuele personen wordt gesproken of de aard van een te behandelen zaak naar het oordeel van een derde van de leden zich daartegen verzet. Ouders zijn dan ook van harte welkom. Helaas wordt van deze mogelijkheid (te) weinig gebruik gemaakt. Tijdens het verslagjaar is het één keer plaatsgevonden door één ouder. Voor het bijwonen van een vergadering dient u zich aan te melden via een e-mail aan [mr-itambyld@pcbosmallingerland.nl](mailto:mr-itambyld@pcbosmallingerland.nl) Van elke vergadering wordt een verslag gemaakt. Het verslag wordt openbaar gemaakt op de site van It Ambyld.

### **3. Activiteiten MR**

In dit hoofdstuk beschrijven wij voor u de activiteiten en onderwerpen die gedurende het schooljaar 2016-2017 aan de orde zijn geweest.

De activiteiten en onderwerpen zijn zodanig gerubriceerd dat zij aansluiten met de in Hoofdstuk 2 genoemde bevoegdheden van de MR.

#### **3.1 Vergaderdata MR 2016-2017**

De MR heeft in het schooljaar 2016-2017 op de volgende data vergaderd:

- 13 september 2016
- 1 november 2016
- 17 januari 2017
- 28 februari 2017
- 11 april 2017
- 13 juni 2017
- 26 juni 2017

Van elke vergadering is een verslag opgesteld. De vergaderingen waren allen openbaar. De verslagen zijn gepubliceerd op de site van de school.

#### **3.2 Recht op informatie**

De MR heeft recht op informatie. Deze informatie wordt verkregen uit gesprekken tussen de voorzitter en de directeur, uit de directiememo van het bestuur van PCBO Smallingerland welke de directeur periodiek via de mail doorstuurt aan de voorzitter en uit de bijdrage van de directeur tijdens het bijwonen van een MR vergadering. De verkregen informatie had betrekking op:

- De Tussentijdse Schoolopvang (TSO) heeft gedurende het verslagjaar veel aandacht gekregen. Evenals in het voorgaande jaar waren er signalen dat de kwaliteit voor verbetering vatbaar was en is, deze keer echter ook vanuit de schoolcommissie. Het is tevens gebleken dat ook andere scholen van PCBO Smallingerland zich in een soortgelijke situatie bevonden. Bij de directeur en de bestuurder van PCBO Smallingerland is informatie opgevraagd over oplossingsmogelijkheden. Dit heeft geleid tot gesprekken tussen de MOS (zij is verantwoordelijk voor de TSO) en het bestuur waarin besloten is tot het inzetten van verbeteringen. De directeur van It Ambyld heeft zelf ook een evaluatiegesprek gevoerd met het TSO team. Dit heeft geleid tot een verbetertraject op It Ambyld; een vast contactpersoon, overdracht en afstemming tussen leerkrachten en TSO team, meer ruimte beschikbaar gesteld en er zullen meer spelletjes worden gedaan.
- Het ICT Plan “Horizon 2019”. Er is informatie opgevraagd over de voortgang en planning. It Ambyld zal vanaf het schooljaar 2017 – 2018 ook te maken krijgen met de implementatie van Ipad's. De introductie en voorlichting zal vanuit het PCBO worden gefaciliteerd. Het PCBO schrijft zelf geen methodiek voor of een bepaalde lesinhoud. It Ambyld moet hier zelf een visie op

ontwikkelen. Deze is er nog niet. Op It Ambyld zal ook een I-Coach nodig zijn. Deze zal naar verwachting door het eigen team worden ingevuld.

- It Ambyld heeft al enige jaren het Leader in Me (LIM); de zeven gewoonten als basis voor haar onderwijsmethoden. De MR staat achter deze methodiek. Dit vraagt echter wel iets van de leerkrachten. Het gaat dan ook met vallen en opstaan, het gewenste niveau is nog niet bereikt. De MR heeft dit dan ook op alle vergaderingen besproken en is daarbij op de hoogte gehouden van de ontwikkelingen. Zo is er vanuit het CPS een nieuwe begeleider aangesteld en zal er in het komende schooljaar een frisse start worden gemaakt met een aantal nieuwe leerkrachten.
- De directeur heeft inzage gegeven in de begroting van It Ambyld. Er is zijn enkele toelichtingvragen gesteld. De antwoorden hebben niet aanleiding gegeven tot aanpassing van de begroting.
- Het formatieplan 2017-2018 is opgevraagd en door de directeur verstrekt en toegelicht. Dit onderwerp wordt tevens behandeld bij paragraaf 3.6.
- Er is informatie gevraagd en verkregen over de schoolresultaten. Uit de resultaten analyse bleek dat de resultaten over alle groepen voor verbetering vatbaar zijn. Er zijn door de directeur en leerkrachten verbeterplannen en plannen van aanpak opgesteld die tot verbetering moeten leiden. Het komend schooljaar zal de MR dit onderwerp blijven volgen.

### **3.3 Recht op overleg met bestuur/management**

Gedurende het schooljaar heeft de voorzitter regelmatig overleg gevoerd met de directeur. De overleggen vinden veelal voor of kort na het reguliere overleg van de MR plaats. Er worden geen verslagen gemaakt van deze gesprekken.

### **3.4 Initiatiefrecht**

De MR heeft ten aanzien van het volgende punt gebruik gemaakt van het Initiatiefrecht:

- Schooltijdenbeleid; PCBO Smalingerland heeft als beleid dat de bij haar aangesloten scholen zelf hun schooltijdenbeleid mogen vast stellen. Door deze ontwikkeling en het landelijk steeds meer toenemende aantal scholen met een continuooster is bij de MR de vraag ontstaan of er op It Ambyld ook behoefte bestaat aan een ander schoolbeleid.

Na het verzamelen van informatie over dit thema, onder andere door het organiseren van een bijeenkomst met medezeggenschapsraden van de andere scholen van PCBO Smalingerland, hebben we besloten om een enquête te gaan houden onder alle groepen van It Ambyld. Hierbij hebben we alleen nog de vraag gesteld of er inderdaad behoefte bestaat aan ander schooltijdenbeleid. Dit bleek het geval, een meerderheid was voor een ander schooltijdenbeleid.

Met deze uitslag zijn we met de directeur in gesprek gegaan over het vervolg. Wij hebben de directeur daarbij gevraagd om onderzoek te doen naar andere schooltijden modellen die voor It Ambyld realistisch zijn. Bij het onderzoek moet gelet worden op de belangen van de kinderen, de effecten op het onderwijs(inhoud), de opvang tijdens pauzes, de kosten en de gevolgen voor de formatie. De directeur heeft de onderzoeksopdracht aanvaard en zal zijn bevindingen aan het begin van het nieuwe schooljaar 2017 – 2018 met ons delen.

De uitkomsten van dit onderzoek zullen moeten leiden tot een paar modellen die we vervolgens aan de ouders via een voorlichtingavond willen voorleggen. Na de voorlichtingsavond, op een later tijdstip, willen we de ouders vragen om nogmaals te stemmen over wel of geen ander schooltijdenbeleid. Als er nog steeds behoefte bestaat aan ander schooltijdenbeleid zal er een laatste stemmingsronde worden gehouden om uit te maken welk nieuw schooltijdenmodel vanaf schooljaar 2018 – 2019 gebruikt gaat worden.

### **3.5 Adviesrecht**

Het adviesrecht is in het verslagjaar bij de onderstaande onderwerpen aan de orde gekomen:

- Er zijn aanbevelingen gedaan voor de schoolgids. Deze worden opgenomen in de schoolgids.
- Voor een aantal groepen vind een vrije invulling plaats voor de vrijdagmiddag. De zogenaamde “Crea-uren”. Wij hebben geadviseerd om eens een aantal lessen “Leren programmeren” te organiseren. Dit ook in relatie met Horizon 2019. Een initiatief dat gaat over leren programmeren op de basisschool. Dit initiatief bestaat uit een aantal vrijwilligers die de lessen verzorgen. ([www.codeuur.nl](http://www.codeuur.nl)). Dit paste helaas niet in de planning maar is wellicht iets voor komend schooljaar.
- Wij hebben advies gegeven om aandacht te schenken aan het vak Engels. Aangegeven is dat er geen geschikte methode voorhanden is. Het Engels wordt nu vaak gecombineerd met LIM lessen. Vanuit de samenwerking tussen PCBO Smalingerland en het Liudger is een werkgroep Engels opgericht die onderzoekt hoe de doorgaande lijn in Engels tussen beide scholen vorm zou kunnen krijgen.

### **3.6 Instemmingsrecht**

Er is instemming verleent voor de volgende zaken:

- De schoolgids 2016 – 2017.
- Het Schoolondersteuningsprofiel. Waarbij wij voor de toekomst wel aandacht hebben gevraagd voor het realiseren van een rekencoördinator en ICT coördinator.



- Onder voorwaarden is er ingestemd met de formatie 2017 – 2018. Door de afname van het aantal leerlingen en de daarmee samenhangende financiële beperkingen zullen er het komend schooljaar sinds lange tijd ook combinatiegroepen op It Ambyld zijn. Mede door deze geringe ervaring en de minder goed verlopen ontwikkelingen in de bovenbouw hebben wij onder de volgende voorwaarden ingestemd:
  - De ontwikkelingen van de combinatiegroepen en het functioneren van de leerkrachten worden gedurende het schooljaar intensief en periodiek gemonitord. Er vinden evaluaties plaats en deze worden gedeeld met de MR.
  - Tijdens de “gouden weken” zal er bij de combinatiegroepen 6/7 en 7/8 extra aandacht worden besteed aan de normen en waarden die bepalend zijn voor een positieve groepsdynamiek en die bijdragen aan een goede ontwikkeling van de leerlingen gedurende de rest van het schooljaar. Na afloop van de “gouden weken” worden de ontwikkelingen met de MR gedeeld.
  - Er is of wordt capaciteit, intern dan wel extern, beschikbaar gesteld in het geval er sprake is van een negatieve ontwikkeling bij (een van) de groepen dan wel leerkrachten.
  - De omvang van de groepen 1/2A en 1/2B wordt beperkt gehouden. Bij een te grote omvang zal met een extra groep “0” worden gestart.
  - De directeur is zelf betrokken bij de hierboven genoemde punten.

## 4. Ingekomen vragen ouders

Er is door één gezin een aantal vragen per mail aan de MR voorgelegd. Een aantal vragen hebben wij door een toelichting (per mail) op de genomen keuzes naar tevredenheid kunnen beantwoorden en de overige hebben wij besproken met de directeur. De terugkoppeling daarvan heeft plaatsgevonden via een persoonlijk gesprek tussen het gezin en de directeur.

## 5. Bijzondere gebeurtenissen

Op 18 juli 2017 heeft een groep van circa twintig ouders een niet ondertekende klachtenbrief met louter en alleen handtekeningen verzonden aan het bestuur van PCBO Smallingerland, de directeur van It Ambyld, de onderwijsinspectie, de contactpersoon klachtenregeling en de MR.

In de klachtenbrief zijn teksten gebruikt uit de mailcorrespondentie tussen de MR en het gezin uit het voorgaande hoofdstuk. Zonder dat hiervoor om toestemming is gevraagd aan de MR of het betreffende gezin. Door het afsluiten van de klachtenbrief met een ondertekening namens de MR werd daarnaast de indruk gewekt alsof de MR betrokken was bij het tot stand komen van de klachtenbrief.

Als MR hebben wij ons gedistantieerd van de inhoud van de klachtenbrief. De MR is op generlei wijze geïnformeerd of betrokken geweest in het tot stand komen van de klachtenbrief. Er zijn daarnaast ook niet in een eerder stadium klachten door de betrokken ouders aan de MR kenbaar gemaakt. Ook na de klachtenbrief en mailcorrespondentie hebben er zich geen ouders gemeld.

Omdat het bestuur van PCBO Smallingerland de klachtenbrief conform de daarvoor gestelde procedure in handen heeft genomen spelen wij geen rol meer in het proces. Wij hebben dan ook geen inhoudelijke reactie op de klachten gegeven. Wij hebben wel aangegeven dat zodra er afspraken worden gemaakt dan wel maatregelen worden getroffen wij als MR onze verantwoordelijkheid zullen nemen in het monitoren en bewaken daarvan en de ontwikkelingen met de betrokken ouders zullen bespreken als zij zich daarvoor open stellen.

## **6. Financiën MR**

Er is conform de WMR jaarlijks een budget beschikbaar voor de MR. Dit budget zit verweven in de begroting van It Ambyld en is niet als zodanig geormerkt. Omdat er slechts in zeer geringe mate beroep op het budget wordt gedaan is er met de directeur overeengekomen dat het budget vooralsnog in de begroting van It Ambyld blijft zitten en dat de MR indien nodig, en mits redelijk en billijk, uit deze begroting kan putten. In het verslagjaar is er geen beroep gedaan op middelen uit de begroting.